



# Código de ética e conduta.

Versão 2026



# MEN SA GEM DO CEO



Prezados Colaboradores, Parceiros e Fornecedores,

No **Grupo FSP AGROINDUSTRIAL**, acreditamos que a ética, a integridade e o respeito são pilares essenciais para a construção de um ambiente de trabalho saudável, sustentável e orientado a resultados. Este Código de Ética e Conduta reflete o nosso compromisso com a transparência, com o cumprimento das leis e com a atuação responsável em todas as nossas relações — internas e externas.

Mais do que um conjunto de regras, este documento representa os valores que orientam as nossas decisões e comportamentos no dia a dia. Esperamos que todos os colaboradores, gestores, parceiros e terceiros ajam em conformidade com estes princípios, contribuindo para o fortalecimento da nossa cultura organizacional e da reputação da empresa. A ética é responsabilidade de todos.”

— **Carlos Eduardo Cepera, CEO**

# sumário

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| • O jeito FSP .....                               | 05 |
| • Nossos valores, nossas raízes .....             | 06 |
| • O nosso código de conduta .....                 | 08 |
| • 1.0. Como nos relacionamos com as pessoas ..... | 09 |
| • 2.0. Como conduzimos nossos negócios .....      | 13 |
| • 3.0. Como representamos o Grupo FSP .....       | 21 |
| • 4.0. Relações construídas com integridade ..... | 26 |
| • 5.0. Compliance .....                           | 31 |



# O jeito FSP

Não cultivamos apenas alimentos.

Cultivamos relações, confiança e um jeito de fazer as coisas que começa no campo, mas vai muito além dele.

Somos pessoas movidas por propósito e pela certeza de que crescer só faz sentido quando é junto, construímos diariamente um **Grupo** que acredita na simplicidade, no respeito e na força de quem faz acontecer.

Do campo à mesa.

Do trabalho ao cuidado.

Somos feitos de gente.

Nossa essência **é cuidar,**  
nosso resultado **é alimentar.**

# Nossos valores, nossas raízes.

Refletimos, em nossos valores e em nossa forma de agir, o compromisso com tudo aquilo que construímos diariamente: pessoas, qualidade, responsabilidade e resultados sustentáveis.



## COMPROMISSO

**Quem se compromete, cumpre.**



### COMO VIVEMOS:

- Pegando para fazer e entregando com qualidade, não com desculpa;
- Se comprometendo até o fim, mesmo que o cenário mude;
- Chamando para si o que é da sua área, sem empurrar para cima ou para baixo.



### COMO NÃO VIVEMOS:

- Pegando demanda e sumindo do processo;
- Culpando o outro quando dá errado;
- Dizendo que tentou, mas não entregou.



## INTEGRIDADE

**Fazer o certo, com ou sem plateia.**



### COMO VIVEMOS:

- Fazendo o certo mesmo quando ninguém está olhando;
- Cumprindo normas, leis, processos e combinados como base, não como diferencial;
- Mantendo padrão técnico.



### COMO NÃO VIVEMOS:

- Flexibilizando regra quando é conveniente;
- Passando pano para erro porque é "gente boa";
- Tratando ética como bandeira só quando interessa.



## COERÊNCIA

**Exemplo é ação, não discurso.**



### COMO VIVEMOS:

- Fazendo antes de falar, mesmo sem cargo;
- Mantendo postura no dia difícil, sem cair na média;
- Sabendo que cada atitude reforça (ou destrói) a cultura.



### COMO NÃO VIVEMOS:

- Esperando o outro mandar pra depois agir;
- Dizendo que a “culpa é do líder” enquanto repete o mesmo erro;
- Desistindo da cultura porque “ninguém mais vive isso”.



## CONSCIÊNCIA

**O que plantamos hoje, as próximas gerações colhem.**



### COMO VIVEMOS:

- Respeitando a terra, cuidando dos recursos naturais e praticando a sustentabilidade no dia a dia;
- Reconhecendo quem entrega; sem filtro de cargo, tempo ou proximidade;
- Pensando além do presente, garantindo legado e prosperidade para as próximas gerações.



### COMO NÃO VIVEMOS:

- Explorando o solo, a água e as pessoas de forma predatória e imediatista;
- Descartando resíduos de maneira irresponsável ou desconsiderando o impacto ambiental;
- Buscando apenas o ganho rápido, sem avaliar consequências de longo prazo.



## RESULTADO

**Oportunidade é gerada pela entrega.**



### COMO VIVEMOS:

- Dando oportunidade real para quem sustenta resultado com postura;
- Reconhecendo quem entrega, sem filtro de cargo, tempo ou proximidade;
- Tomando decisão de crescimento com base em critério e consciência.



### COMO NÃO VIVEMOS:

- Promovendo por amizade, pressão ou conveniência;
- Ignorando talentos por estarem longe da liderança;
- Disfarçando favorecimento com discurso de meritocracia.

# O nosso código de conduta.



## O que é?

O Código de Ética e Conduta do **Grupo FSP** é o documento que reúne os princípios, valores e diretrizes que orientam a forma como trabalhamos, nos relacionamos e conduzimos nossos negócios. Ele reforça o compromisso do Grupo com a ética, o respeito às pessoas, a integridade, a responsabilidade socioambiental e o cumprimento das leis em todas as nossas operações.



## Pra que serve?

Serve como um guia prático para apoiar decisões e atitudes no dia a dia, fortalecendo uma cultura baseada em confiança, transparência e responsabilidade. Também orienta colaboradores, gestores, parceiros e fornecedores sobre as condutas esperadas em todas as relações do **Grupo FSP**.



## Quando usar?

Este Código deve ser utilizado diariamente, como referência para situações profissionais, tomadas de decisão e relacionamentos internos e externos, ele apresenta diretrizes e exemplos esperados, mas não contempla todas as situações do dia a dia. Sempre que houver dúvidas ou situações não previstas, o colaborador deve buscar orientação antes de agir.



## Dúvidas e Casos Omissos.

O cotidiano traz situações inusitadas que nenhuma norma consegue prever por completo. Em caso de dúvidas ou omissões, a orientação da liderança imediata ou do GCG deve ser buscada antes de tomar qualquer atitude.

# 1.0

Como nos  
**relacionamos**  
com as  
**pessoas.**



## 1.1. DIREITOS HUMANOS

• Acreditamos que o respeito aos Direitos Humanos deve estar presente em todas as relações, valorizando as pessoas, a diversidade e a inclusão. Promovemos um ambiente justo, saudável, seguro e respeitoso.

### O QUE É INEGOCIÁVEL PARA NÓS:

Não toleramos qualquer forma de discriminação, trabalho infantil, trabalho forçado ou condições análogas à escravidão, tanto em nossas atividades quanto em nossa cadeia de fornecedores. Buscamos parceiros que compartilhem destes mesmos princípios.



## 1.2. COMBATE AOS ASSÉDIOS

- Nossas relações são baseadas no respeito mútuo e na dignidade humana.
- Repudiamos e proibimos terminantemente que nos relacionamentos entre nossos colaboradores, fornecedores e terceiros esteja presente qualquer forma de assédio, seja de caráter sexual, econômico, religioso, político, moral ou psíquico.

## TOLERÂNCIA ZERO AO ASSÉDIO

### ASSÉDIO MORAL:

Condutas que trazem danos à dignidade da pessoa ou a sua integridade física ou psíquica, de forma repetitiva expondo o indivíduo a situações vexatórias, humilhantes ou degradantes no exercício de suas funções.

### NÃO TOLERAMOS:

Ameaças, gritos, apelidos difamatórios, fofocas e comentários ofensivos, sobrecarga ou ausência de tarefas, metas inatingíveis, imposição de tarefas incoerentes, controle excessivo, estipulação de horários abusivos, exclusão e zombarias.

## **ASSÉDIO SEXUAL:**

Abordagem de cunho sexual não solicitada ou insistência verbal/física para obter vantagem sexual causando constrangimento.

## **NÃO TOLERAMOS:**

Toques indesejados, piadas obscenas, brincadeiras vexatórias, convites insistentes, mensagens de conteúdo sexual ou importunador, comentários e bilhetes constrangedores, cantadas e insinuações explícitas ou veladas e pedidos em troca de favores sexuais.

## **ABUSO DE PODER:**

Utilizar-se de sua influência, hierarquia, cargo e/ou posição para obter vantagens indevidas, para si ou para outra pessoa.

## **COMO VIVEMOS:**

Relacionamento educado e profissional, sem brincadeiras de duplo sentido, piadas ofensivas, palavras de baixo calão ou apelidos pejorativos que firam a honra do indivíduo.



## **1.3. DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

No **Grupo FSP**, valorizamos as pessoas em sua individualidade, respeitando a diversidade, as diferenças e as múltiplas experiências que fortalecem nossas relações e a nossa forma de trabalhar.

Acreditamos em um ambiente pautado no respeito, na inclusão e na igualdade de oportunidades, onde cada pessoa é reconhecida pelo seu potencial, contribuição e compromisso com o crescimento coletivo. Construímos relações transparentes, humanas e abertas, promovendo um ambiente de trabalho ético, acolhedor e alinhado aos valores que sustentam o **Grupo FSP**.

## **COMO VIVEMOS:**

- Os nossos processos de seleção são conduzidos com transparência e imparcialidade, baseando-se exclusivamente em competências técnicas, habilidades comportamentais e potencial para o cargo. Vedado favoritismo ou preconceito.

- Todos os colaboradores possuem equidade em todas as etapas da sua jornada, sem distinção de gênero, raça, orientação sexual, religião, idade, nacionalidade ou condição física. Nossa política salarial fundamentada em avaliações técnicas e compatibilidade com o mercado.
- Empenhamos continuamente para promover a inclusão de Pessoas com Deficiência (PcD), investindo em melhorias na infraestrutura física e ações para facilitar o ingresso, permanência e desenvolvimento pleno

## O QUE É INEGOCIÁVEL PARA NÓS:

Qualquer prática discriminatória baseada em raça, cor, religião, gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência física ou mental, convicções políticas, filiação sindical ou qualquer outra característica individual.



## 1.4. SAÚDE E SEGURANÇA

Somos feitos de gente, por isso, possuímos o compromisso inegociável de fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, cuidando das pessoas.

### Lembre-se:

- Nenhuma meta operacional ou urgência comercial justifica colocar em risco a integridade física e mental de nossos colaboradores;
- O uso dos EPIs é inegociável, não deixe de cumprir rigorosamente as normas de segurança e práticas do seu setor;
- Reporte imediatamente os acidentes, lesões, quase-acidentes ou práticas inseguras ao gestor ou à Segurança do Trabalho. O silêncio diante de um risco é uma violação deste Código.

# 2.0

Como  
conduzimos  
nossos  
negócios.

**FSP**  
AGROINDUSTRIAL



## 2.1. QUALIDADE QUE VAI ALÉM DO PRODUTO

Do campo à mesa, trabalhamos com responsabilidade, cuidado e processos rigorosos para garantir alimentos seguros, confiáveis e alinhados às normas vigentes e aos padrões de qualidade do **Grupo FSP**.

### CUIDADO QUE FAZ PARTE DO NOSSO JEITO DE FAZER:

- Adotamos medidas preventivas para reduzir riscos, assegurar a integridade dos processos e agir com agilidade, transparência e responsabilidade diante de qualquer desvio identificado.
- Todos os colaboradores envolvidos nas operações devem seguir as Boas Práticas de Fabricação, os procedimentos internos e as normas sanitárias aplicáveis, contribuindo diariamente para a confiança construída com clientes, parceiros e consumidores.



## 2.2. CUIDADO QUE COMEÇA NO RESPEITO

No **Grupo FSP**, acreditamos que produzir com responsabilidade também significa garantir o bem-estar animal em todas as etapas dos nossos processos.

Adotamos práticas de manejo, transporte e cuidados baseadas no respeito, na responsabilidade e na redução de qualquer situação de estresse, sofrimento ou maus-tratos.

### Lembre-se:

Todos os colaboradores, parceiros e terceiros envolvidos nas operações devem atuar de forma ética, técnica e em conformidade com as normas aplicáveis, contribuindo para uma cadeia produtiva responsável, segura e alinhada aos valores do **Grupo**.



## 2.3. COMBATE À CORRUPÇÃO

A corrupção é crime e consiste no ato de oferecer, prometer, dar ou solicitar algo de valor, sejam bens, valores ou direitos, com o objetivo de obter uma vantagem indevida.

## ✓ COMO VIVEMOS:

- **Tolerância Zero à Corrupção (Lei nº 12.846/2013):** Proibimos e repudiamos qualquer prática de corrupção, ativa ou passiva, suborno, propina ou facilitação de pagamentos. Ninguém está autorizado a oferecer ou receber vantagem indevida de agentes públicos ou parceiros privados.
- **Dever de Transparência:** Presenciou atos suspeitos ou está em potencial conflito? É dever ético comunicar imediatamente via Canal de Denúncias ou à Diretoria.



## 2.4. PROTEGENDO O QUE CONSTRUÍMOS

No **Grupo FSP**, informações, processos, estratégias e conhecimentos construídos ao longo da nossa trajetória fazem parte do patrimônio que sustenta a confiança das nossas relações e a força do nosso negócio.

## ✓ COMO VIVEMOS:

- **Integridade das Informações:** Todos os registros, documentos, relatórios e dados devem refletir a realidade de forma clara, correta e transparente.
- **Proteção do Conhecimento e da Marca:** Tecnologias, metodologias, estratégias, materiais institucionais, imagens e conhecimentos adquiridos nas atividades do **Grupo** não podem ser utilizados para interesses particulares ou compartilhados sem autorização.
- **Responsabilidade na Comunicação:** Informações internas, estratégicas ou restritas não devem ser divulgadas em redes sociais, aplicativos ou outros canais sem autorização prévia das áreas responsáveis.

## ✗ COMO NÃO VIVEMOS:

- Compartilhando informações internas e restritas com pessoas externas sem autorização formal.
- Utilizando de dados e informações do **Grupo** para obter ganhos de qualquer espécie, vantagens pessoais, favorecimentos ou para prestar favores a terceiros que possam prejudicar a imagem ou negócios do **Grupo**.



## 2.5. PROTEGEMOS INFORMAÇÕES, RESPEITAMOS PESSOAS

No **Grupo FSP**, tratamos os dados pessoais com responsabilidade, transparência e segurança, respeitando a privacidade de colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores e demais públicos com quem nos relacionamos.

Nosso compromisso com a confiança e o respeito às pessoas também está presente na forma como coletamos, utilizamos, armazenamos e protegemos informações, sempre em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e com as diretrizes internas da empresa.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Todos devem agir com sigilo, cautela e responsabilidade no tratamento das informações, adotando práticas seguras para evitar acessos indevidos, vazamentos ou utilização inadequada de dados.
- Sempre que houver dúvidas sobre o tratamento adequado de dados pessoais, o colaborador deve buscar orientação junto às áreas responsáveis ou ao Encarregado de Proteção de Dados (DPO).



## 2.6. AMBIENTE LIVRE DE ÁLCOOL, DROGAS E ARMAS

No **Grupo FSP**, acreditamos que um ambiente seguro, saudável e respeitoso é responsabilidade de todos. Por isso, esperamos que cada colaborador atue com consciência, equilíbrio e comprometimento com a própria segurança e com a segurança das pessoas ao seu redor.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- É proibido trabalhar sob efeito de álcool, drogas ilícitas ou qualquer substância que comprometa a capacidade física, mental ou o desempenho profissional. O consumo, porte ou distribuição dessas substâncias nas dependências da empresa ou em atividades relacionadas ao trabalho constitui falta grave.
- Não é permitido o porte ou permanência de armas de qualquer natureza nas dependências do Grupo, exceto nos casos legalmente autorizados e previamente aprovados pela empresa.



## 2.7. BRINDES, PRESENTES E ENTRETENIMENTO

No **Grupo FSP**, conduzimos nossos relacionamentos com ética, equilíbrio e transparência. Nossas decisões devem sempre estar baseadas em critérios técnicos, profissionais e alinhados aos valores que sustentam a confiança nas nossas relações.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Nenhum colaborador deve solicitar, aceitar ou oferecer vantagens pessoais, favores, presentes ou benefícios que possam comprometer a imparcialidade das decisões ou gerar expectativa de favorecimento.
- São permitidos apenas brindes institucionais de baixo valor comercial, distribuídos de forma ampla e vinculados a ações legítimas de relacionamento ou divulgação de marca, como agendas, canetas ou materiais promocionais.

#### Lembre-se:

- Não é permitido aceitar pagamentos de despesas pessoais, descontos exclusivos, empréstimos, hospedagens, viagens, transporte, gratificações ou qualquer outro benefício que possa gerar conflito de interesses ou aparência de vantagem indevida.
- O oferecimento de brindes ou cortesias pelo **Grupo FSP** deve ocorrer de forma transparente, institucional e alinhada às políticas internas, sem qualquer objetivo de influenciar decisões comerciais ou profissionais.



## 2.8. DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

No **Grupo FSP**, acreditamos que crescer junto também significa contribuir de forma responsável para o desenvolvimento das pessoas, das comunidades e dos ambientes com os quais nos relacionamos.

Por isso, nossas doações e patrocínios devem refletir os valores do Grupo, sendo conduzidos com ética, transparência, responsabilidade e propósito legítimo.

## COMO VIVEMOS:

- Doações e patrocínios devem apoiar iniciativas sociais, culturais, esportivas, educacionais ou comunitárias alinhadas aos princípios e à atuação do **Grupo FSP**.
- Toda doação ou patrocínio deve ser previamente avaliado e formalmente aprovado pelas áreas e lideranças responsáveis, seguindo os critérios internos da empresa.
- É proibida qualquer contribuição que tenha como objetivo obter vantagens indevidas, influenciar decisões ou beneficiar interesses pessoais, comerciais ou políticos.
- Não realizamos doações, contribuições ou patrocínios destinados a campanhas eleitorais, partidos políticos ou finalidades político-partidárias, salvo nas hipóteses expressamente previstas em lei e autorizadas internamente.

### Lembre-se:

O **Grupo FSP** poderá realizar verificações e avaliações de integridade das instituições apoiadas, assegurando que os recursos sejam destinados a entidades idôneas e legalmente constituídas.



## 2.9. ATIVIDADES PARTICULARES NÃO FAZEM PARTE DA NOSSA ROTINA DE TRABALHO

No **Grupo FSP**, valorizamos um ambiente organizado, respeitoso e focado nas atividades profissionais. Por isso, preservamos nossos espaços de trabalho para finalidades relacionadas às operações, à convivência saudável e ao bom desempenho das equipes.

## COMO VIVEMOS:

- Utilizamos o tempo, os recursos e as dependências da empresa de forma consciente, profissional e alinhada aos interesses do **Grupo**.
- Contribuímos para um ambiente harmonioso, evitando situações que possam gerar constrangimentos, distrações, cobranças ou conflitos entre colaboradores.

## ⊗ COMO NÃO VIVEMOS:

- Realizando vendas, revendas, divulgação, intermediação, oferta de produtos, rifas, serviços particulares ou qualquer atividade comercial privada dentro das dependências do **Grupo FSP**.
- Comercializando de forma informal: cosméticos, roupas, acessórios, alimentos, produtos por catálogo, serviços pessoais ou quaisquer negociações de interesse particular.

### Lembre-se:

Essa regra se aplica a todas as áreas da empresa, incluindo setores administrativos, operacionais, alojamentos, refeitórios, vestiários, estacionamentos e demais espaços corporativos, independentemente do horário.



## Mercearia Local

A restrição não se aplica à mercearia existente nas dependências da Fazenda, por se tratar de estabelecimento comercial independente e autorizado, criado para facilitar o acesso dos colaboradores – especialmente residentes – a itens básicos e conveniências do dia a dia.

Situações específicas fora dessa diretriz somente poderão ocorrer mediante autorização prévia e expressa da administração.



## 2.10. RELAÇÕES FORTES, PARCÉRIAS DURADOURAS

Acreditamos que a forma como nos relacionamos é tão importante quanto o resultado que entregamos.

Sabemos que relações sólidas e duradouras são construídas com ética, transparência, responsabilidade e respeito mútuo em toda a nossa cadeia de negócios.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Toda comunicação com clientes, fornecedores, parceiros e demais públicos deve acontecer com cordialidade, empatia, transparência e postura profissional.
- Agimos com boa-fé, clareza e senso de responsabilidade, evitando atrasos desnecessários, omissões ou condutas que possam prejudicar relações e compromissos assumidos.
- Valorizamos relações transparentes e próximas. Por isso, buscamos manter as partes sempre informadas, oferecendo retorno, acompanhamento e soluções de forma responsável e eficiente.
- Esperamos que fornecedores, prestadores de serviços, parceiros e terceiros atuem alinhados aos princípios, valores e diretrizes de conduta do **Grupo FSP**.
- Conduzimos nossas atividades com respeito às regras de mercado e à livre concorrência, sendo proibida qualquer troca de informações estratégicas ou práticas que possam caracterizar favorecimento indevido, concorrência desleal ou formação de cartel.
- Situações que envolvam vínculos pessoais, familiares ou potenciais conflitos de interesse devem ser comunicadas de forma clara e transparente, garantindo imparcialidade e integridade nos processos de contratação e gestão de fornecedores.

#### Lembre-se:

- Honrar compromissos faz parte do jeito **FSP** de agir. Tudo o que assumimos deve ser conduzido com coerência, qualidade e foco em resultados sustentáveis e relações duradouras.
- Valorizamos parceiros que compartilham do nosso compromisso com a integridade, a qualidade, respeito às pessoas e a construção de relações éticas e responsáveis.

# 3.0

# Como representamos o Grupo FSP.





## 3.1. CONFLITO DE INTERESSES

Ocorre quando interesses pessoais do colaborador interferem na tomada de decisões imparciais no interesse da empresa.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Não aceitamos situações que ameacem nossos valores ou levanten suspeitas sobre o exercício íntegro da função.
- Atuamos de forma que os interesses pessoais não influenciem as decisões e ações que tomamos e fazemos em nome da empresa.



## 3.2. CUIDAR DO QUE É NOSSO TAMBÉM É COMPROMISSO

Os recursos, equipamentos, sistemas e estruturas disponibilizados para o trabalho devem ser utilizados com responsabilidade, consciência e respeito, sempre alinhados aos interesses da empresa e às atividades profissionais.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Instalações, veículos, equipamentos, computadores, sistemas, materiais, telefones e demais recursos corporativos devem ser utilizados de forma responsável, ética, segura e exclusivamente para fins profissionais.
- Zelamos, conservamos e cuidamos adequadamente dos recursos colocados à nossa disposição, contribuindo para um ambiente organizado, seguro e eficiente.

### ✗ COMO NÃO VIVEMOS:

- Compartilhando logins, senhas ou acessos individuais;
- Instalando programas ou aplicativos sem autorização;
- Utilizando de recursos corporativos de forma inadequada.

### Lembre-se:

Recursos físicos e eletrônicos e informações neles armazenadas poderão ser monitorados a qualquer momento, conforme normas internas e legislação.



## 3.3. O JEITO FSP TAMBÉM ESTÁ NA FORMA COMO NOS COMPORTAMOS



### FORA DA EMPRESA:

Acreditamos que nossas atitudes, dentro e fora do ambiente de trabalho, refletem diretamente os valores, a credibilidade e a confiança que construímos diariamente. Por isso, esperamos que todos ajam com compromisso, integridade, coerência, consciência e respeito às pessoas em qualquer ambiente ou situação.

### O QUE É INEGOCIÁVEL PARA NÓS:

Comportamentos ilícitos, discriminatórios, ofensivos, violentos ou atitudes que comprometam a dignidade das pessoas, a segurança ou a reputação da empresa.

### Lembre-se:

Respeitamos a individualidade e a liberdade de expressão de cada colaborador. No entanto, toda manifestação pública, física ou digital, deve ocorrer de forma responsável, ética e alinhada aos valores do **Grupo FSP**.



### NAS REDES SOCIAIS:

As redes sociais fazem parte do nosso dia a dia, mas também exigem responsabilidade no compartilhamento de informações e conteúdos.

## O QUE É INEGOCIÁVEL PARA NÓS:

Divulgação de conteúdos que promovam preconceito, desrespeito, exposição negativa do **Grupo**, vazamento de informações internas ou associações indevidas da marca **FSP** a comportamentos incompatíveis com os nossos valores.

### Lembre-se:

Toda publicação realizada por colaboradores identificados direta ou indiretamente com a empresa deve preservar o respeito, a ética, a integridade e a imagem institucional do **Grupo FSP**.



## EM FESTAS E CONFRATERNIZAÇÕES:

Momentos de integração fortalecem relações, aproximam equipes e fazem parte da construção da nossa cultura.

## ✓ COMO VIVEMOS:

- Participamos de eventos e confraternizações com equilíbrio, responsabilidade, respeito e bom senso.
- Zelamos pela segurança das pessoas, pelo ambiente e pela reputação do **Grupo** em qualquer ocasião.

## O QUE É INEGOCIÁVEL PARA NÓS:

Excessos, comportamentos desrespeitosos, situações que coloquem pessoas em risco ou atitudes incompatíveis com os valores e a imagem do **Grupo FSP**.

### Lembre-se:

Nosso uniforme representa a identidade, os valores e a confiança que construímos como **Grupo**. Por isso, seu uso exige responsabilidade e postura compatível com o jeito **FSP** de agir.

Mantemos uma postura ética, respeitosa e responsável sempre que estivermos identificados com a marca da empresa em ambientes públicos.



## 3.4. CONTRIBUIÇÕES E PARTICIPAÇÕES POLÍTICAS

No **Grupo FSP**, respeitamos o direito individual à cidadania, à liberdade de pensamento e à participação política de cada pessoa. Ao mesmo tempo, mantemos uma postura institucional pautada pela neutralidade, integridade e respeito às diferentes opiniões.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Manifestações e atividades político-partidárias devem ocorrer exclusivamente em caráter pessoal, fora do ambiente de trabalho e sem qualquer vínculo com a imagem do **Grupo FSP**.
- Valorizamos o respeito mútuo, a convivência harmoniosa e o diálogo responsável entre as pessoas.

### ✗ COMO NÃO VIVEMOS:

- Utilizando do nome, da marca, da imagem ou dos interesses do **Grupo FSP** para apoiar candidatos, partidos políticos ou campanhas eleitorais.
- Utilizando de recursos, instalações, equipamentos, uniformes, veículos ou qualquer ativo da empresa para fins político-partidários.
- Divulgando, distribuindo ou expondo conteúdos político-partidários nas dependências da empresa ou em situações que associem posicionamentos pessoais ao **Grupo FSP**.

### Lembre-se:

O **Grupo FSP** não tem partido, tem Valores.

4.0

Relações  
**construídas**  
com  
**integridade.**



## 4.1. NOSSA RELAÇÃO COM AS PESSOAS E COMUNIDADES

Acreditamos que crescer de forma sustentável também significa contribuir para o desenvolvimento das pessoas, das comunidades e das regiões onde estamos presentes.

Buscamos gerar impacto positivo por meio de relações construídas com compromisso, respeito, consciência e responsabilidade social.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Incentivamos iniciativas que promovam desenvolvimento social, cidadania, educação, qualidade de vida e fortalecimento das comunidades.
- Geramos empregos e oportunidades reais cumprindo rigorosamente a legislação.



## 4.2. NOSSA RELAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE

A sustentabilidade faz parte da nossa essência. Nosso compromisso envolve responsabilidade com as pessoas, com o meio ambiente e com o futuro das próximas gerações.

Atuamos com consciência, integridade e responsabilidade socioambiental, buscando equilíbrio entre desenvolvimento, preservação ambiental e geração de valor nas regiões onde estamos presentes.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Promovemos o uso consciente dos recursos naturais, incentivando práticas sustentáveis, reaproveitamento de materiais e redução de desperdícios.
- Realizamos a gestão responsável de resíduos, efluentes e demais impactos ambientais, sempre buscando melhoria contínua em nossos processos.
- Respeitamos e protegemos os recursos hídricos, a biodiversidade e as áreas ambientalmente protegidas, atuando de forma alinhada à legislação e às boas práticas ambientais.
- Comunicamos imediatamente qualquer situação, incidente ou risco que possa causar impacto ambiental, reforçando nosso compromisso com a prevenção e a responsabilidade coletiva.

## COMO NÃO VIVEMOS:

- Descumprindo normas ambientais
- Utilizando de práticas que causem danos ao meio ambiente ou incompatíveis com os princípios de responsabilidade socioambiental do **Grupo FSP**.



## 4.3. NOSSA RELAÇÃO COM NOSSOS CLIENTES

Acreditamos que a confiança é construída por meio da forma como nos relacionamos, atendemos e cumprimos aquilo que assumimos.



## COMO VIVEMOS:

- Atuamos com qualidade, agilidade, pontualidade e atenção em cada atendimento, entrega e relacionamento.
- Conduzimos nossos negócios com ética, transparência, honestidade e respeito às pessoas.
- Tratamos todas as informações recebidas com responsabilidade, discrição e sigilo.
- Assumimos apenas compromissos que possamos cumprir com responsabilidade, coerência e foco em resultados sustentáveis.
- Buscamos oferecer experiências pautadas pela confiança, pelo cuidado e pela excelência que fazem parte do jeito **FSP** de agir.



## 4.4. NOSSA RELAÇÃO COM NOSSOS CONCORRENTES

As relações comerciais devem ser pautadas pela ética, pela transparência e pelo respeito às regras de mercado. Competimos de forma responsável, valorizando a integridade, a confiança e a construção de resultados sustentáveis.

## ✓ COMO VIVEMOS:

- Atuamos com compromisso, coerência e respeito às leis de defesa da concorrência e às boas práticas de mercado.
- Conduzimos nossos negócios de forma ética, responsável e alinhada aos valores que sustentam a credibilidade do **Grupo FSP**.
- Respeitamos nossos concorrentes e acreditamos que relações comerciais saudáveis fortalecem todo o setor.

## ✗ COMO NÃO VIVEMOS:

- Compartilhando informações estratégicas, confidenciais ou comercialmente sensíveis com concorrentes, incluindo preços, custos, margens, reajustes, estratégias comerciais ou informações de clientes.
- Utilizando de práticas que busquem vantagem indevida, favorecimento ilícito ou concorrência desleal.
- Praticando condutas ilegais como cartel, suborno, fraude, espionagem, venda casada ou qualquer ato contrário à legislação e aos princípios éticos do **Grupo FSP**.



## 4.5. NOSSA RELAÇÃO COM O PODER PÚBLICO E ENTIDADES SINDICAIS

Conduzimos nossas relações institucionais com compromisso, integridade, coerência e total respeito à legislação. Atuamos com transparência em todas as interações com órgãos públicos, entidades sindicais e agentes reguladores, fortalecendo relações éticas, responsáveis e profissionais.

## ✓ COMO VIVEMOS:

- Cumprimos rigorosamente as leis, obrigações fiscais, trabalhistas, ambientais e regulatórias aplicáveis às nossas atividades.
- Mantemos relações transparentes, respeitadas e colaborativas com órgãos públicos, entidades sindicais e demais instituições.
- Valorizamos a liberdade de associação, o diálogo responsável e as negociações coletivas conduzidas de forma ética e respeitosa.
- Atuamos em processos de fiscalização, licenciamento e demais procedimentos institucionais com responsabilidade, transparência e conformidade com as políticas internas do **Grupo**.

## ❌ COMO NÃO VIVEMOS:

- Oferecendo, prometendo, solicitando ou recebendo qualquer vantagem indevida com o objetivo de influenciar decisões de agentes públicos ou representantes institucionais.
- Realizando pagamentos de facilitação, favores ou qualquer prática incompatível com a legislação e com os princípios éticos do **Grupo FSP**.
- Oferecendo brindes, presentes, benefícios, hospitalidades ou qualquer vantagem a agentes públicos em desacordo com a legislação, com as políticas internas ou com a Política Anticorrupção da empresa.



## 4.6. NOSSA RELAÇÃO COM A IMPRENSA

A credibilidade se constrói com responsabilidade, coerência e veracidade nas informações que compartilhamos. Por isso, conduzimos nossa comunicação institucional com transparência, respeito e alinhamento aos valores que sustentam nossas relações.

## ✅ COMO VIVEMOS:

- Prezamos pela clareza, precisão e responsabilidade em toda comunicação relacionada ao **Grupo FSP**.
- As manifestações oficiais à imprensa, entrevistas, posicionamentos públicos ou divulgações institucionais devem ocorrer apenas por pessoas autorizadas pela empresa.
- Atuamos de forma responsável na proteção das informações internas, estratégicas e institucionais do **Grupo**.
- Exercemos o direito de esclarecimento, resposta ou correção sempre que houver divulgação de informações incorretas, enganosas ou que possam comprometer a imagem e a reputação da empresa.

## ❌ COMO NÃO VIVEMOS:

- Oferecendo declarações públicas não autorizadas em nome do **Grupo FSP**.
- Compartilhando informações internas, estratégicas ou confidenciais.
- Divulgando conteúdos que comprometam a integridade, a imagem ou a credibilidade da empresa.

# 5.0

# Compliance.

**FSP**  
AGROINDUSTRIAL



## 5.1. NOSSO COMPROMISSO COM A ÉTICA E A RESPONSABILIDADE

Este Código se aplica a todos os colaboradores, administradores, estagiários, fornecedores, parceiros e terceiros vinculados ao **Grupo FSP**, reforçando nosso compromisso com ética, integridade e conformidade legal e deverá ser consultado sempre que houver dúvidas.

### ✓ COMO VIVEMOS:

- Agir com integridade, respeito e responsabilidade.
- Conhecer e cumprir este Código, as políticas internas e a legislação aplicável.
- Participar dos treinamentos e fortalecer diariamente a cultura ética do **Grupo FSP**.

#### Lembre-se:

Este Código poderá ser atualizado sempre que necessário, acompanhando a evolução do **Grupo FSP**, das nossas relações, dos nossos negócios e da legislação aplicável.

As revisões e atualizações serão realizadas de forma responsável e transparente, garantindo que este documento permaneça alinhado aos valores, princípios e compromissos que fazem parte do jeito **FSP** de agir.



## 5.2. TRANSPARÊNCIA TAMBÉM É TER VOZ

No **Grupo FSP**, acreditamos que agir com ética também significa ter coragem e responsabilidade para comunicar situações que estejam em desacordo com nossos valores, políticas ou com a legislação.

Por isso, disponibilizamos canais seguros e confidenciais para o registro de dúvidas, orientações, preocupações ou relatos de possíveis irregularidades.

#### Lembre-se:

- Sempre que houver suspeita, preocupação ou conhecimento de qualquer situação que

possa violar este Código, as políticas internas ou a legislação aplicável – seja no ambiente interno ou externo – o colaborador, parceiro ou terceiro deverá comunicar imediatamente o fato por meio dos Canais de Conduta e Privacidade do **Grupo FSP** abaixo:

[nutrili.com.br/denuncia](https://nutrili.com.br/denuncia)  
[fazendasaopaulo.com.br/denuncia](https://fazendasaopaulo.com.br/denuncia)

- Todos os relatos são tratados com responsabilidade, imparcialidade e sigilo.
- O **Grupo FSP** não tolera qualquer forma de retaliação contra pessoas que realizem relatos de boa-fé ou colaborem com apurações internas.



### 5.3. DESCUMPRIMENTO DO CÓDIGO E MEDIDAS DISCIPLINARES

No **Grupo FSP**, ética, respeito e integridade são compromissos inegociáveis. Por isso, não toleramos condutas que violem este Código, as políticas internas, a legislação ou os princípios que orientam a nossa forma de agir.

O descumprimento das diretrizes pelos colaboradores e administradores da nossa empresa poderá resultar na aplicação das seguintes medidas disciplinares:

- Orientações, treinamentos, advertências, suspensões, desligamentos, demissão com justa causa; demissão sem justa causa; processo judicial e/ ou outras sanções legais cabíveis, com a possibilidade de responsabilização cível, criminal e administrativa.

Aos terceiros vinculados a nossa empresa, são cabíveis as seguintes medidas disciplinares, incluindo, mas não se limitando às sanções comerciais e contratuais:

- Aplicação de multas contratuais; suspensão da compra, dos serviços ou do fornecimento; retenção de pagamentos; rescisão contratual, sendo aplicadas as penalidades decorrentes da rescisão sem prejuízo das demais providências legais possíveis; processo judicial e/ou outras providências legais cabíveis, com a possibilidade de responsabilização cível, criminal e administrativa.

#### Lembre-se:

Todas as apurações e decisões serão realizadas de forma ética, objetiva e respeitosa, garantindo tratamento igualitário e alinhado aos valores do **Grupo FSP**.







Nossa essência **é cuidar,**  
nosso resultado **é alimentar.**

 **Oliveira/MG** • Rodovia Fernão Dias, km 634 • BR-381 • Caixa Postal 45 • CEP: 35.540-000

 **(37) 3332 9900**

